

충주시육아종합지원센터 [보육전문요원] 채용 공고

충주시육아종합지원센터는 충주시 보육 및 육아서비스를 제공하는 거점기관으로 「아이 낳고 키우기 좋은 도시 충주!」 실현을 함께 이루어갈 직원을 아래와 같이 채용공고 합니다. 충주시 영유아의 질 높은 보육을 위해 역량 있는 분들의 많은 지원을 바랍니다.

2022년 8월 12일
충주시육아종합지원센터장

1 채용분야 및 응시자격

채용분야	인원	응시 자격	주요 업무
보육 전문 요원	1명	<div>○ 보육교사 1급 자격을 가진 사람</div> <div>- 보육교사 2급 자격을 취득한 이후 3년 이상의 보육업무 경력과 보건복지부장관이 정하는 승급교육을 받은 사람</div> <div>- 보육교사 2급 자격과 보육관련 대학원에서 석사 학위를 취득한 자로서 1년 이상 보육업무 경력과 보건복지부장관이 정하는 승급교육을 받은 사람</div>	<div>- 어린이집 상담사업</div> <div>- 가정양육 상담사업</div> <div>- 기타 센터장이 지정한 업무</div>

- 채용형태: 계약직
- 계약기간: 2022. 9. 1. ~ 2023. 8. 31.

2 근무조건

구분	근무시간	근무지	보수기준
보육 전문 요원	주 5일 (월~금) 09:00~18:00 휴게시간 1시간 포함 ※ 탄력적 토요근무	충주시 육아종합 지원센터	일반직공무원 8급 1호봉 ※ 직급수당, 정액급식비, 시간외수당, 명절수당 지급

3

접수요령

구분	내용
접수방법	○ 이메일(cjicare@naver.com) 접수 - 메일 제목을 '채용분야-성명' 작성 후 제출, 예시) 보육전문요원-홍길동
제출서류	1. 응시원서(지원서, 자기소개서, 개인정보 수집 및 이용동의서) 1부 ※ 첨부파일 서식양식으로 기재 2. 관련 자격증 사본 1부 3. 경력증명서 1부

4

전형일정 및 지원방법

※ 전형일정은 변경될 수 있습니다.

구분	전형일정	비고
공고 및 서류접수	2022. 8. 12.(금) ~ 8. 26.(금) 18:00 접수마감	e-mail 접수
서류전형 합격자발표	2022. 8. 29.(월) 예정	제출서류 및 응시자격 적합여부 심사 (개별연락)
면접전형	2022. 8. 30.(화) 예정	면접시간 개별연락
면접전형 합격자발표	2022. 8. 31.(수) 예정	홈페이지 공지 및 개별연락
채용 예정일	2022. 9. 1. 예정	

5

결격사유

영유아보육법 제16조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 「정신보건법」 제3조제1호의 정신질환자
3. 「마약류 관리에 관한 법률」 제2조제1호의 마약류에 중독된 자
4. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
5. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날부터 5년(「아동복지법」 제3조제7호2에 따른 아동학대관련범죄를 저지른 경우에는 20년)이 경과하지 아니한 자
6. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람. 다만, 「아동복지법」 제3조제7의2에 따른 아동학대관련범죄로 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받은 경우에는 그 집행유예가 확정된 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
7. 제45조에 따라 어린이집의 폐쇄명령을 받고 5년이 경과되지 아니한 자
8. 제54조에 따라 300만원 이상의 벌금형이 확정된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 또는 「아동복지법」 제3조 제7호의2에 따른 아동학대관련범죄로 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
9. 제23조3에 따른 교육명령을 이행하지 아니한 자

영유아보육법 제46조나 제47조에 따라 자격정지 중인 자

영유아보육법 제49조제1항에 따라 자격이 취소된 후 같은 조 제2항에 따른 자격 재교부 기한이 경과되지 아니한 자

- 채용관련 문의는 충주시육아종합지원센터 ☎ 043-845-7505 (내선 0 번) 로 연락 주시기 바랍니다.
- 응시원서 등에 허위 기재 시 채용이 취소됩니다.
- 구비서류 미제출, 연락두절 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 합니다.
- 본 채용공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.
- 임용 후 3개월 수습기간을 거쳐 업무수행 및 전반적 능력이 현저히 미달될 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- 발표일로부터 3개월 이내에 채용포기, 합격취소, 채용결격사유, 채용 후 즉시 퇴직 등으로 결원이 발생 할 경우에는 합격자 면접전형 차순위자 순으로 추가합격자를 선발 할 수 있습니다.
- 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.